

学位授权点建设年度报告

高校
(公章)

名位点名称: 沈阳工业大学

学位点名称: 金融

学位点代码: 0251



2024年3月20日

一、总体概况

(一) 学位授权点基本情况

本授权点金融类人才培养，始于 1995 年的本科生（国际金融）招生；2001 年获批国际贸易学硕士学位二级学科授予权，设立国际投融资方向；2010 年获得应用经济学一级学科硕士学位授予权，设立金融学方向；2014 年获得金融硕士专业学位（MF）授予权，设有金融市场与金融中介、金融业务与经营管理、公司金融、风险投资实务四个培养方向。2018 年 8 月通过国家金融专硕教指委新批授权点的合格评估。2022 年授权点所依托金融学本科专业被批准为国家一流本科专业建设点；2022 金融工程本科专业被批准为“辽宁省一流本科教育示范专业”；2018 年获得辽宁省教改成果一等奖一项、2020 年获得辽宁省教改成果一等奖、三等奖各一项、2022 年获得辽宁省教改成果二等奖一项；2022 年再次获批“辽宁省研究生联合培养示范基地”一个。2023 年获批“辽宁省研究生联合培养基地”两个。

授权点现有导师 22 人，其中教授 10 人，副教授 8 人，校外导师 22 人；分别毕业于大连理工大学、天津大学、东北财经大学、辽宁大学、中南财经政法大学等学校，学缘结构合理。教师队伍中，辽宁省教学名师 1 人，辽宁省优秀教师 1 人，三级教授 2 人，辽宁省“百千万”人才“百人层次”教师 1 人，辽宁高校杰出青年学者成长计划入选者 1 人，辽宁省金融类教指委副主任委员 1 人、辽宁省经济类教指委委员 1 人，8 名教师具有境外高校学习或工作经历。本授权点拥有“东北亚经济合作及自由贸易实验区研究基地”省级经济社会发展研究重点基地和“一带一路发展战略研究中心”、“沈阳市产城融合发展研究中心”2 个沈阳市哲学社会科学研究基地；辽宁股权交易中心专

业学位研究生联合培养示范基地、中国银行沈阳分行研究生联合培养示范基地、融盛财产保险股份有限公司研究生联合培养示范基地 3 个研究生联合培养基地。

本授权点经过多年发展，依托沈阳工业大学工科优势群，围绕辽宁省地方经济发展和辽宁省装备制造业的产业结构特点，积极开展应用经济学理论及金融实践问题研究，形成了人才培养、科学研究的学科特色。在人才培养方面，拥有与辽宁省人力资源厅批准的军队转业干部培训基地、美国特拉华州立大学国际交流项目、招收外国留学生项目。紧紧围绕东北老工业基地振兴和提高辽宁省装备制造业竞争力的课题开展经济理论研究和金融实践问题研究，紧紧围绕工业金融特色，培养装备制造业企业所需的专门人才。在服务面向方面，紧紧围绕东北老工业基地振兴和提高辽宁省装备制造业竞争力的课题开展经济理论研究和金融实践问题研究，紧紧围绕工业金融特色，培养装备制造业企业所需的专门人才。经过多年的金融专业硕士人才的培养，本授权点在金融市场与金融中介、金融业务与经营管理、公司金融、风险投资实务的人才培养，为支持辽宁省老工业基地的振兴，有效解决辽宁省经济社会发展的实际问题和社会所需高级金融人才做出了应有贡献。

(二)研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况

2023 年金融专硕研究生招生 51 人，截至 2023 年年末在读金融专硕研究生 95 人、毕业 34 人、学位授予率 100%、就业率 89%，就业方向 59%（20 人）为银行、证券等金融相关部门、29%（10 人）为其他国有或实体企业、12% 公务员或事业单位（4 人）。

就业方向符合授权点培养目标，就业质量符合学位点和学生的预期。

(三) 培养目标

培养具备良好的政治思想素质和职业道德素养，具有扎实的经济、金融学理论与实务，良好的职业道德，富有创新和进取精神，健全扎实系统的知识结构及开阔的国际视野，具有创新精神、人文精神和团队精神，系统掌握投融资管理技能、金融交易技术与操作、金融产品设计与定价、财务分析、金融风险管理以及相关领域的知识和技能，重点培养为辽宁老工业基地振兴发挥作用的高层次、应用型金融专业人才。具体要求为：

1.具有坚定正确的政治方向，树立正确的世界观、人生观和价值观；热爱祖国，遵纪守法，学风严谨，具有良好的职业道德和为祖国现代化建设艰苦奋斗的献身精神，具有健康的体魄和较强的心理素质。

2.系统掌握投融资管理技能、金融交易技术与操作、金融产品设计与定价、财务分析、金融风险管理以及相关领域的知识和技能。熟悉国家有关的金融法律、法规、方针与政策及国际金融领域内的交易惯例和规则；了解金融领域的理论前沿以及其发展趋势。

3.具有人文精神和团队精神，培养学生对区域金融理解能力，具有较强的解决金融实际问题能力和职业素养。能够运用经济学一般方法分析金融保险活动、处理金融保险业务，有一定综合判断和创新能力。

4.具备国际化视野，熟练掌握一门外国语言，阅读本学位点的文献资料，了解金融学国际学术发展动态,具有较强的英语阅读能力和

相当的外语听、说、写、译能力，能利用外语获取专业信息。具有较强的创新意识、开拓精神和解决实际问题的能力。

二、研究生党建与思想政治教育工作

(一) 思想政治教育队伍建设

1. 配备专职辅导员。授权点所在学院按照每 300 名研究生配备 1 名专职工作辅导员标准，本授权点配备了 1 名专职辅导员，并在学院内按照年级及班级实际设立研究生学生党支部、金融专硕团支部、班委会、研究生会等党团组织，积极开展研究生党建与思想政治教育工作。

2. 积极开展研究生党建工作。按照校党委要求，学院党总支每学期都要听取研究生党支部党建工作汇报，接受校党委、党总支安排的各项党建学习及建设工作。1 名研究生党员获得“辽宁省优秀大学生党员”称号。

3. 通过“三个到位”健全体制机制，构建“三全育人”大思政格局。一是顶层设计到位。学院制定《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》《经济学院加强学生思想政治工作方案》，对学生思想政治教育全面部署。二是队伍建设到位。学院还制定《经济学院研究生导师立德树人考核实施方案》《辅导员岗位考核办法》《班导师评比办法》，设立研究生党支部，配备专职辅导员。三是党建引领到位。学院党总支发挥政治核心作用，加强师生思想政治建设，引领师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，树立“四个自信”，做到“两个维护”。

(二) 理想信念和社会主义核心价值观教育

按照党的教育方针，进行理想信念和社会主义核心价值观教育，强化思想引领，凝聚师生力度不断增强。

1.发挥“课程思政”育人功能。鼓励党员教师参与“课程思政”培训，拓展相关信息渠道，引导党员教师深入挖掘提炼各门课程中蕴含的思想政治教育元素，将思政工作贯穿到论文选题、科研立项、教学改革等工作中去。

2.发挥“线上线下”育人功能。线下将社会主义核心价值观培育贯穿师生实践教学、社会实践活动、创新创业教育、志愿服务等过程，增强思想引领和价值观塑造的实效性；线上建立快速反映通道，及时回应师生重大关切，并健全预警机制，积极做好舆情引导工作。

(三) 校园文化建设

1.丰富校园文化活动，突出文化自信。在学院举办的各种文艺晚会中，优先选用具有民族特色，彰显中国文化的节目，提高学生的审美情趣，传承中国优秀传统文化。

2.2023 年授权点所在学院党总支书记为全体教师和研究生党员讲党课，用好用活辽宁“六地”等红色文化资源，组织“走进辽宁红色‘六地’”，通过实地走访雷锋纪念馆、辽沈战役纪念馆、中国工业博物馆、抗美援朝纪念馆，进一步强化研究生党员的党性，提升对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习领悟。

3.2023 年授权点举办各类学术报告会 5 场。

(四) 日常管理服务工作

1.全心全意为学生服务、服务育人。辅导员、教学管理人员本着全心全意为学生服务的宗旨，积极开展爱国爱校教育，培养学生独立能力、正确看待问题的能力。研究生专职辅导员周翰伯、研究生教学

秘书马睿努力为研究生解决生活和学习上的难题。其中，研究生专职辅导员周翰伯多次被学校评为“沈阳工业大学研究生管理先进个人”称号。

2.严格学生日常管理和学业管理。按照《沈阳工业大学研究生学籍管理规定》《沈阳工业大学研究生中期分流退出处理规定》《沈阳工业大学关于研究生提前毕业的规定》，加强研究生日常管理。

3.机构健全，管理有序。学位点按照学校研究生管理制度，分别设有学生工作办公室和研究生教学管理办公室，并分别设有专门的辅导员和研究生教学管理人员，设立研究生党支部，各年级按学硕、专硕建立班委会团支部，组织机构健全。

4.定期做好研究生安全教育工作，实现学生、辅导员、学院领导直通的交流反馈机制，及时了解学生日常生活上、学习上是否存在安全隐患和心理问题，营造良好的班级、寝室文化氛围。保障校外实习学生的安全教育。

5.就业方面，及时掌握研究生就业情况，开展就业帮扶，谈心谈话，就业引导等工作。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

1.制定《沈阳工业大学研究生课程任课教师管理办法》，规范研究生课程教师制度。为认真贯彻落实立德树人根本任务，切实加强研究生课堂教学管理，不断提升研究生课堂教学质量，有效管理研究生教学师资队伍，落实《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》和《新时代高校教师职业行为十项准则》，出台制定《沈阳工业大学研究生课程任课教师管理办法》，对担任研究生课

程的教师在政治素质、专业能力、校外人员进入课堂开展教学做出了明确规定。

2.重视理论教学，加强过程及考核管理。授权点除公共基础课由学校安排闭卷考试外，授权点自 2021 年开始要求基础课四门专业课列为闭卷考试课程，由学院组织统一监考及阅卷管理。

3.加强理论基础补本课程单独组班。对本科非经济类学生补本课程的会计学原理、经济学原理单独组班授课，增强本科非经济类学生的经济学和会计学基础。

（二）导师选拔培训

1.学校制定《沈阳工业大学硕士研究生指导教师资格认定与管理办法》沈工大校发[2021]66 号、《沈阳工业大学优秀研究生导师和优秀导师团队评选奖励办法》，对沈阳工业大学硕士生导师基本资格认定与取消、导师招生资格审核、优秀研究生导师和优秀导师团队方面作了明确规定。

2.授权点根据《沈阳工业大学经济学院研究生指导教师资格及招生指标分配方案》，对学校方案进行了细化。

3.严格按照学校导师选拔申报的规定，无科研经费的教师不具备指导研究生的条件。对于新遴选的研究生导师，为更好地履行导师工作职责，促进研究生教育质量的有效提升，学院对新遴选导师以专题报告与经验交流相结合的方式，进行岗前培训，使其研究生对学校教育方针、政策以及培养环节、培养方案等进行充分了解，提高师德意识、学术道德素质，履行立德树人职责。

4.学校每年对全校研究生指导教师进行业务培训。学位点也根据学校的安排定期对研究生导师在教学管理、研究生指导、科研业务等方面进行培训、考勤考核。

(三) 师德师风建设情况

1.完善培训培养机制。全面加强党的领导，成立以书记、院长为一把手的师德师风建设领导小组，层层落实责任，形成全体教师共同参与，各部门密切配合齐抓共管的工作机制。健全入职培训等学习制度，采取实践反思、典型案例评析、情景教学等多种形式，培养教师为人师表、恪守学术道德、关心关注学生身心健康和学业发展，严守人才培养质量关。坚持教育、预防、监督、惩处相结合，构建严谨治学、注重诚信、讲求责任、风清气正的教育生态。

2.健全监督管理机制。构建政府、学校、教师、学生、家长和社会广泛参与的“六位一体”师德监督体系，建立了意见箱、电子邮件等多种形式的投诉、举报平台，畅通和公开举报渠道。发挥网络媒体、专业学术团体等社会力量监督作用，获取师德信息动态，及时发现并纠正不良倾向和问题。

3.严格考核奖惩机制。定期开展教师思想政治培训，引导教师坚持社会主义核心价值观并将其融入教育教学全过程。强化教师的法治和纪律教育，以学习《教师法》、教师职业行为十项准则以及《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》等系列文件为重点，提高全体教师的师德师风意识。

4.加强宣传激励机制。有效运用网上网下宣传形式，通过视频、图片展等教育活动，引导广大教师守好讲台主阵地，牢固树立为国家培养德才兼备优秀建设者的初心使命。

(四) 学术训练情况

1.授权点鼓励支持研究生参加社会科学实践以及各类征文比赛，提高学生学术能力和学术素养。

2.研究生积极参加辽宁省社科联、国家金融硕士教指委、省教育厅举办的各类活动，获得佳绩。在 2023 年全国高校商业精英挑战赛会计与商业管理案例竞赛全国总决赛中获一等奖一项，2023 年全国商业精英挑战赛“中国科信杯”品牌策划竞赛国家二等奖一项、2023 年全国高校商业精英挑战赛“中图科信杯”品牌策划竞赛全国总决赛暨(新加坡)全球品牌策划大赛中国地区选拔赛三等奖一项,2023 年 11 月 全国高校商业精英挑战赛国际贸易竞赛+RCEP 国际市场开拓策划赛国家三等奖 1 项，2023 年“建行杯”第十六届全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛国家三等奖一项、2023 第五届辽宁省企业价值创造大赛三等奖一项等等，获奖人数不断增加。1 人次通过 FRM 一级考试，1 人次通过 FRM 二级；72 人次取得金融类资格证书。22 人次公开发表学术论文（包括 1 篇 SCI，学生二作，导师一作），金融专硕 2023 届毕业生王博同学的学位论文被评选为金融专硕教指委第十届学位论文征集活动优胜论文，为规范撰写毕业论文奠定基础。

3.授权点要求研究生要全面参与导师科研课题工作，增强实践本领，增加学生科学研究的能力，通过课题申报立项、调查研究、数据收集、资料整理提高学术研究能力。

(五) 学术交流情况

授权点鼓励研究生指导教师和研究生参加全国高水平学术交流活动，出台了《经济学院认定的高水平学术会议及相关支持政策》《经济学院研究生申请国内、国际学术会议交流的规定（试行）》，每年支持教师和学生参加学术交流活动，2023 年学位点所在学院举办了辽宁省社科联、沈阳市社科联等各类学术活动 5 场，研究生参会率 100%。邀请清华大学、东北财经大学、辽宁大学、沈阳化工大学、融盛财产保险股份有限公司等专家作学术报告，学生参会率 100%。

(六) 论文质量与质量保证情况

1.论文质量是研究生培养质量的核心，学校按照国家《国务院学位委员会 教育部关于进一步严格规范学位与研究生教育质量管理的若干意见》的文件精神，制定出台了《沈阳工业大学研究生学位论文开题报告督巡评价实施办法》《沈阳工业大学专业学位硕士研究生学位论文工作管理规定》《沈阳工业大学研究生学位论文质量后评价实施办法》《沈阳工业大学研究生教育督巡专家组工作条例》《沈阳工业大学研究生优秀学位论文评选及奖励办法》等文件，在保证研究生论文质量方面做出了详细规定。

2.授权点按照学校的文件要求，制定了《沈阳工业大学金融硕士（MF）专业学位研究生学位论文、答辩程序管理规定（2020 年）》《沈阳工业大学经济学院建立研究生导师指导组制度的规定》《经济学院应用经济学硕士学位点责任教授制度实施办法（试行）》《沈阳工业大学经济学院研究生学位论文过程管理规范制度的方案（试行）》。

3.论文评优及抽检情况

(1) 2023 年教育部、省教育厅组织的论文抽检中，100%通过；

(2) 2023 年论文重复率 100% 小于 30%，符合沈阳工业大学论文答辩要求；

(3) 2023 年答辩前提交教育部研究生论文匿名评审平台，100% 通过。

(七) 学风建设情况

1. 学校重视学风建设工作。无论是考风考纪管理方面还是学术诚信、学术道德养成方面出台了《沈阳工业大学研究生考试考场纪律规则》《沈阳工业大学研究生课程考试监考人员守则》《沈阳工业大学研究生课程重修（重考）管理办法》《沈阳工业大学学位论文作假行为暂处理办法》《沈阳工业大学研究生学位论文重复率检测的相关规定》《沈阳工业大学研究生学位论文格式审查办法》。

2. 授权点向学院申请为研究生提供专门研究生自习室，提供良好的学习场所。

3. 鼓励学生积极参加案例大赛和学校案例精英赛等活动，提高学生学术水平，培养良好的钻研精神，加强学风建设。

(八) 管理服务情况

1. 每学年授权点举行由学院负责研究生工作的院长主持研究生座谈会，倾听学生们在教学、导师指导、学业规划、学习条件等方面，征集意见和建议，并形成制度。几年来，学生对学校、学位点、指导教师的满意度超过 98%。

2. 邀请校内外专家、学者定期讲学。使广大学生对科学精神的内涵、科研活动的基本规范、科研道德的制度与组织建设等内容有较全面的理解和认识，对学术道德规范有较全面的了解和认识。营造争先

创优的舆论氛围，激励更多的研究生自觉加强职业道德修养，不断完善自己。

(九) 就业发展情况

截至 2023 年年末在读金融专硕研究生 95 人、毕业 34 人、学位授予率 100%、就业率 89%，就业方向 59%（20 人）为银行、证券等金融相关部门、29%（10 人）为其他国有或实体企业、12% 公务员或事业单位（4 人）。就业方向符合授权点培养目标，就业质量符合学位点和学生预期。

(十) 研究生奖助情况

1.2023 年沈阳工业大学学业奖学金 17 人次获得，获奖占比为 36.96%。其中获得一等学业奖学金（8000 元）6 人，获得二等学业奖学金（6000 元）6 人，获得三等学业奖学金（4000 元）1 人。

2.国家奖学金（20000 元）：1 人次获得，获奖占比为 2.17%。

3.100% 获得研究生助学金 600 元/月。

四、研究生教育改革情况

(一) 优化金融专硕人才培养方案

修订了人才培养方案，增强实践环节，重新梳理了金融专业硕士学位研究生培养目标和培养特色。人才培养目标：

培养具备良好的政治思想素质和职业道德素养，培养具备良好政治思想素质和职业道德素养，充分了解金融理论与实务，系统掌握投融资管理技能、金融交易技术与操作、金融产品设计与定价、财务分析、金融风险管理以及相关领域的知识和技能，具有较强解决金融实际问题能力的高层次、应用型金融专门人才。

(二) 教师队伍建设

1.明确研究生导师立德树人职责。要求导师要积极投身教书育人,教育引导研究生坚定理想信念,增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,自觉践行社会主义核心价值观。指导研究生潜心读书学习、了解学术前沿、掌握科研方法、强化实践训练,加强科研诚信引导和学术规范训练,掌握学生参与学术活动和撰写学位论文情况,增强研究生知识产权意识和原始创新意识,杜绝学术不端行为。

2.出台《沈阳工业大学经济学院研究生导师立德树人考核实施方案》,建立科学公正的师德师风评议机制,把良好师德师风作为导师选聘的首要要求和第一标准,明确导师职责和工作规范,加强研究生导师岗位动态管理,严格规范管理兼职导师。多渠道、分层次地开展师德教育,在加强和改进教师思想政治教育、职业理想教育源的同时,重视学术道德教育。要不断加强学术规范、学术自律教育。引导教师树立正确的教育观、人才观,增强实施素质教育的自觉性、主动性。

3.建立导师团队集体指导、集体把关的责任机制,出台《沈阳工业大学经济学院建立研究生导师团队方案授权点》。制定考核办法,完善考核机制。从师德建设、组织管理、活动开展、成就效果、创新实践等方面,定期对研究生导师团队,进行全面考核和动态管理,要适时评选表彰优秀的研究生导师团队,对特色鲜明、成效明显的团队给予适当资助和扶持,树立典型,充分发挥典型引路作用,构建促进研究生团队建设的长效机制

4.授权点支持导师培训,授权点积极组织研究生的导师实行分类培训,强化教师职业技能教育。在技能培训方面,帮助教师提高计算机应用技术和外语水平,在业务培训方面,通过举办各类教育教学方

法和专业技术讲座，开展论文写作规范、科研项目申请、国内外学术交流等方面的培训，帮助教师全面提高学习能力、教育教学能力和科研能力。

5.严格执行《学位论文作假行为处理办法》《高等学校预防与处理学术不端行为办法》等规定。对授权点出现的学术不端行为，坚持“零容忍”的态度，提早预防。

6.2023 年本授权点共有导师 22 人，新增加导师 3 人，新评教授 1 人、副教授 1 人，增添了授权点新鲜血液。

(三) 科学研究

1.《沈阳工业大学硕士研究生指导教师资格认定与管理办法》第三章第六条明确规定“具有深厚的学术造诣和执着的学术追求，关注社会需求，秉承先进教育理念，助力硕士生成长成才”。授权点鼓励全体导师要重视科学研究工作，关注社会需求，为研究生提供真实的社会经济问题，提高学生理论联系实际的能力和水平。

2.2023 年获得 3 项省教育厅项目，1 项辽宁省社科基金项目，1 项辽宁省社科联项目，2 项辽宁省教育厅智库联盟专项项目，出版专著 3 部，发表论文 10 篇，举办学术报告会 5 场。

3.金融专硕同学发表学术论文 22 篇，其中核心二篇，SCI 一篇。

(四) 传承创新优秀文化

学院党委注重营造文化氛围，重视文化传承对“双一流”建设、学院文化建设的重要作用，加强师生爱党、爱国、爱校、爱院引导和教育，大力弘扬经济精神，推进“家”文化建设，引领、营造浓郁的和谐氛围，打造有历史底蕴、文化品牌、风清气正有温度的二级学院。通过对学院的办学历史进行梳理，凝练学院办学理念，学院党委鼓励学

生积极了解党史与院史，营造学院文化育人环境，丰富学院文化育人实施途径和办法，做到：处处有学院文化做熏陶，处处有模范事迹做鼓舞，处处有先进人物做榜样。

(五) 国际合作交流

1.学校出台《沈阳工业大学派赴国外及港澳台地区交换留学研究生管理办法(暂行)》《沈阳工业大学外国来华留学研究生管理办法(暂行)》等文件加强国际合作，拓宽国际化办学视野，授权点与美国特拉华州立大学、美国班尼迪克大学、澳大利亚格里菲斯大学等建立合作和交流。

2.将 CFA、FRM 等国际认证证书相关课程引入课程体系，增强学生面向行业需求的竞争力，且有多位同学获得上述证书且在就业中凸显优势。

五、教育质量评估与分析

(一) 学位点自我建设情况

1.招生考试制度改革，将考试科目数学三改为经济学综合能力分析（课程编号：396），收到了较好的效果，第一志愿报考金融硕士达140人，报招比为2.92:1。

2.继续加大实习基地建设，与中国银行开发区支行签订合作协议，为研究生开拓实习场所。

3.严格导师科研项目筛查工作，没有一定的科研经费和科研项目，不能担任本授权点硕士生导师。

4.2023年获得3项省教育厅项目，1项辽宁省社科基金项目，1项辽宁省社科联项目，2项辽宁省教育厅智库联盟专项项目，出版专著3部，发表论文10篇。

5.新增加导师 3 人，新评教授 1 人、副教授 2 人。

6.2023 年获批“融盛财产保险股份有限公司研究生联合培养基地”。

(二)学位点自我建设存在问题及分析

1.研究生毕业论文质量有待于进一步提高，匿名外审优秀率不高，一次性通过率有所下降。

2.导师数量及年龄有待于提高及优化。

3.参加教指委的教学案例大赛获奖率不高。

4.国内外学术交流不密集。

六、服务贡献情况

(一)科技成果转化、促进科技进步情况，服务国家和地区经济发展情况，繁荣和发展社会主义文化情况。

1.科技进步

学位点科技进步领域不断取得新突破。近年来获批国家社科基金项目 2 项；获辽宁省哲学社会科学成果二等奖 2 项、三等奖 4 项，辽宁省科技进步二等奖 1 项，累计发表学术论文 70 余篇，其中 CSSCI 论文 4 篇，三报一刊 3 篇；2023 年出版专著 3 部，发表高水平论文 25 篇，举学术报告会 5 场。金融专硕同学独立发表学术论文 22 篇。

2.经济发展

经过多年沉淀积累，本学位点在技术创新与产业演化、金融业务与经营管理、东北亚区域经济合作与战略领域的研究成果，已处于国内同类研究的前列，为支持辽宁省各级政府和部门咨询决策、有效解决辽宁省经济社会发展的实际问题和社会所需高级创新型人才培养做出了较大贡献。

3.实践创新

学位点积极开展校园文化建设活动，研究生积极参加辽宁省社科联、国家金融专硕教职委、省教育厅举办的各类活动，获得佳绩。在2023年全国高校商业精英挑战赛会计与商业管理案例竞赛全国总决赛中获一等奖一项，2023年全国商业精英挑战赛“中国科信杯”品牌策划竞赛国家二等奖一项、2023年全国高校商业精英挑战赛“中图科信杯”品牌策划竞赛全国总决赛暨(新加坡)全球品牌策划大赛中国地区选拔赛三等奖一项，2023年11月全国高校商业精英挑战赛国际贸易竞赛+RCEP国际市场开拓策划赛国家三等奖1项，2023年“建行杯”第十六届全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛国家三等奖一项、2023第五届辽宁省企业价值创造大赛三等奖一项等等，获奖人数不断增加。22人次公开发表学术论文。

七、改进措施

针对上述问题和差距提出金融专业硕士点 2024 年度的建设计划：

（一）创新活动路径，搭建团队发展平台

立足学校教研平台、立足院情，为团队开展教研活动积极创造条件。提供时间、空间、人力和物质支持，注重多方合作，积极推进学习交流，创造专业引领机会。立足课堂进行开放式研究，开展研修课、评优课、调研课和精品课等课堂教学展示活动，使不同团队、不同层次的老师有不同程度的提高。

（二）严把学术论文撰写各环节、规范有关制度

严把开题、中期检查、预答辩等环节工作，定期给导师开会了解学位点研究生的论文写作进度以及论文写作中的困难，为研究生提供帮助。

（三）加强科研团队建设

以学位点研究方向组建科研团队，充分利用学校学科建设质量提升计划项目，争取经费，构筑平台，发挥人才聚集效应，改变教师单兵作战、科研力量分散的状况，提升科研实力。

（四）加大产学研合作力度

鼓励教师积极开展横向项目研究，走产学研相结合道路，为地方经济社会发展做好服务，不断在服务社会中提升学位点的建设水平。

（五）加强学术交流

加大学术成果交流和宣传，力争每个研究方向在各级学术会议上做成果交流分享，提升学位点知名度和竞争力；促进案例教学改革进步，定期组织教师间进行教学案例研讨，鼓励学位点教师进行教学案例创新。